

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
МАОУ ДО «Центр детского творчества»  
(наименование образовательного учреждения)  
Председатель *АВ* / Порфирьева А. В.

(подпись) (Ф.И.О.)

«24» июня 2023.

М.П.

Муниципальное автономное  
образовательное учреждение  
дополнительного образования  
Городского округа «город Ирбит»  
Свердловской области  
«Центр детского творчества»

(наименование образовательного учреждения)

Директор *Сухих* Сухих Н. В.

(подпись) (Ф.И.О.)

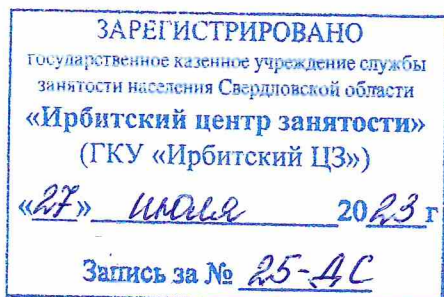
«21» июня 2023.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020 - 2023 г. г.

Муниципального автономного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
Муниципального образования город Ирбит  
«Центр детского творчества»

Принят на общем собрании работников,  
протокол № 3 от «21» июня 2023 г.



**Дополнительное соглашение № 3  
о внесении изменений в Коллективный договор  
на 2020 - 2023 г. г.**

**Муниципального автономного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
Муниципального образования город Ирбит  
«Центр детского творчества»**

**Работодатель** Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Городского округа «город Ирбит» Свердловской области «Центр детского творчества» в лице директора Сухих Наталья Владимировны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Порфирьевой Анны Валерьевны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с решением общего собрания трудового коллектива от 21 июня 2023 г. Протокол № 3:

1. Продлить срок действия коллективного договора до 24 июня 2024 г.;
2. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:
  - 1) Пункт 1.3. раздела 1 изложить в следующей редакции:

Стороны, подписавшие коллективный договор, обязуются соблюдать условия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., Соглашения между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей, Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 гг., Соглашения между администрацией Городского округа «город Ирбит» Свердловской области, Управлением образования Городского округа «город Ирбит» Свердловской области и городской организацией Общероссийского Профсоюза образования, а также руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год.

- 2) Пункт 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен на срок до 24 июня 2024 г., вступает в силу с момента его подписания, и действует до заключения нового, но не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

- 3) Пункт 2.2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста, проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж от одного года до пяти лет.

- 4) Пункт 2.2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам, которым до досрочного назначения трудовой страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью осталось менее двух лет, педагогическая нагрузка устанавливается в размере не меньше, чем за одну ставку

заработной платы при наличии соответствующей учебной нагрузки в образовательном учреждении.

5) Пункт 3.2.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях, указанных в ст. 128 ТК РФ, а также в следующих случаях, установленных настоящим коллективным договором:

- а) рождения, усыновления ребенка – до 5 дней;
- б) регистрации брака работника – до 5 дней;
- в) регистрации брака детей работника – до 5 дней;
- г) для проведения необходимых работ на садовом, дачном либо приусадебном участке до 2 дней;
- д) родителям в связи с проводами ребенка в ряды вооруженных сил до 2 дней;
- е) родителям, имеющим детей до 18 лет: 1 сентября, Новый год, Последний звонок – 1 день;
- ж) смерти близких родственников – до 5 дней.

б) Пункт 5.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, проводить работу по совершенствованию техники безопасности, предупреждению производственного травматизма и обеспечению соответствующих санитарно-гигиенических условий, профилактике возникновения профессиональных заболеваний работников (ст. 214 ТК РФ).

7) Пункт 5.6. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Проводить инструктаж по охране труда под роспись 2 раза в год, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу.

Проводить проверку знаний по охране труда (ст. 219 ТК РФ). Создать комиссию (не менее 3 человек) по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

8) Пункт 5.19. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 372 ТК РФ).

2. Изменения и дополнения в Коллективном договоре на 2020-2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Муниципального образования город Ирбит «Центр детского творчества», принятые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу с момента его подписания и распространяют свое действие на срок действия Коллективного договора до 24 июня 2024 г.

3. Условия Коллективного договора на 2020-2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Муниципального образования город Ирбит «Центр детского творчества», не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 гг. Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования Муниципального образования город Ирбит «Центр детского творчества», зарегистрированного 23 июля 2020 г., запись № 21-КД.