

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Слово «профсоюз» стало для нас привычным и обычно ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культмассовой работы. Всем этим, конечно, профсоюзы тоже занимаются как в нашей стране, так и в Европе и в США. Но все же главные задачи профсоюза не в этом.

Профсоюз - это объединение наемных работников, работающих в одной отрасли, на одном предприятии или по одной специальности. Они объединяются, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга, просто по-человечески помогать в трудную минуту.

Проблема защиты прав и свобод человека и гражданина, в том числе и в сфере труда, во все времена была одной из важнейших и одновременно сложных для любого государства.

В Российском государстве выработаны механизмы государственной и негосударственной защиты трудовых прав граждан.

Важное звено в механизме защиты трудовых прав работников – это профессиональные союзы. Неслучайно в новом Трудовом кодексе РФ, подписанном Президентом 30 декабря 2001 года и вступившим в действие с 1 февраля 2002 года, есть целая глава, которая называется «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами».

С самого своего появления в ходе первой русской революции 1905-1907 годов и во все времена у профсоюзов была и остается главной их защитная функция. На протяжении истории развития послереволюционной России государство наделяло профсоюзы различными полномочиями, порой не свойственными общественной профессиональной организации. Но следует отметить, что во всех документах, регулирующих деятельность профсоюзов (это и уставы профсоюзов, и нормативные правовые акты), было указано, что профсоюзы создаются для представительства и защиты интересов рабочих и служащих.

И сегодня Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», который устанавливает правовые основы создания и деятельности профсоюзов, гласит: «Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных по роду их деятельности, создаваемых в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Способы защиты трудовых прав профессиональными союзами:

Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Профессиональные союзы представляют и защищают в первую очередь права и интересы членов профсоюза, а участвуя в переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, - всех работников. Свои полномочия по защите трудовых прав профсоюзы осуществляют различными способами, которые зависят от объемов их прав. В этой связи можно привести следующую классификацию полномочий профсоюзов:

Самостоятельные права;

Паритетные права (равные с представителями работодателя);

Факультативные права

Безусловно, наибольшим объемом прав обладают профессиональные союзы, когда они реализуют предоставленные законом полномочия самостоятельно, не спрашивая на это разрешения ни у работодателей, ни у каких-либо других организаций, органов, должностных лиц. В рамках именно таких полномочий профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

Паритетные права профсоюзы используют, вступая в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора или соглашения. Тут у профсоюзов с работодателем абсолютно равные права. Ни одна из сторон социального партнерства не может в одностороннем порядке принять какое-либо решение без согласия другой сторон.

Факультативные права заключаются в том, что профсоюзам закон предоставил возможность высказать свое мнение по вопросам применения законодательства о труде. В законе указано, что локальные нормативные акты работодатель утверждает с учетом мнения выборного профсоюзного органа профсоюзной организации. Прежде, чем его принять, работодатель обязан направить проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснование по нему в выборный профсоюзный орган, который представляет интересы работников данной организации. Профсоюзный комитет, получив документы, должен в течении 5 рабочих дней рассмотреть вопрос на заседании и направить работодателю в письменной форме свое мотивированное мнение.

Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.

Одним из важнейших полномочий профсоюзов является закрепленное в Законе о профсоюзах право первичных профсоюзных организаций, их объединений, ассоциаций, органов профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени представляемых работников.

Поэтому, объединяясь в профсоюз, работники надеются на то, что профсоюз им поможет:

- обеспечить достойную оплату;
- достичь лучших условий труда;
- обеспечить безопасность труда;
- получить правовую консультацию и юридическую помощь;
- получить другие преимущества.

Член профсоюза – это человек, состоящий в профсоюзной организации. Поэтому он уплачивает членский взнос в организацию. У нас взнос не велик – 1% от заработной платы, но сегодня отдача от этих взносов для членов профсоюза гораздо выше, чем от бесчисленных налогов, тонущих в бездонных карманах государственной бюрократии.

Действенный профсоюз – это профсоюз демократический: демократия – ключевая черта профессиональных союзов, когда члены союза сами решают вопросы, связанные в будущей политикой организации. Именно поэтому очень часто на вопрос «Что такое профсоюз?» отвечают, что профсоюз – это его члены».

Разные профсоюзы имеют разные цели, однако существуют цели общие для всех союзов. Они включают:

обеспечение членам профсоюза достойной оплаты труда и лучших условий труда
защиту членов

- обучение членов
- организацию солидарности с другими рабочими.

Профсоюзы ставят также долговременные цели, которые они считают одинаково важными, в том числе:

- создание справедливого и равноправного общества;
- защиту мира и свободы;
- обеспечение демократии;
- помощь рабочим других стран в этих направлениях.

Единство – есть сила

Таким образом, большую часть своей силы профсоюз черпает в единстве, солидарности и обязательности своих членов. Другие факторы, такие как сильные, демократические структуры и устав, также увеличивает силу профсоюзов.

Устав союза - это правила союза, изложенные в письменном виде. Устав иногда называют также «сборником правил».

Содержание устава меняется от союза к союзу. Большинство уставов содержит общую базовую информацию:

- полное название союза;

- цели и задачи союза;

- как выбираются представители союза и руководящие органы –комитеты;

- обязанности различных представителей и комитетов.

Чтобы союз был демократичным и эффективным, необходимо, чтобы все, начиная с недавно принятого члена союза и руководители союза принимали активное участие в его деятельности.

Сила профсоюза в сплоченности его членов. Это значит, что в профсоюзе должно состоять как можно больше людей.

Набор членов – это еще не все. Нужно, чтобы они были информированы, заинтересованы и вовлечены в профсоюзную работу. Этого можно добиться разными способами. Например:

- проводя собрания;

- выпуская газету и информационный бюллетень;

- организуя другие общественные мероприятия.

ЧЕМ ЗАНИМАЕТСЯ ПРОФСОЮЗ?

Круг проблем, которыми приходится заниматься профсоюзу, очень широк. Контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства против ущемления прав работников, незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Кроме того, профсоюзные активисты берут на себя и многие другие функции социальной поддержки и защиты.

Чтобы решить стоящие перед ними задачи, профсоюз должен постоянно прибегать к помощи юристов, специалистов в области охраны труда и экологии, экономистов. Они работают в составе аппарата профсоюза и следят за соблюдением трудового законодательства, сами готовят проекты законов и решений, улучшающих условия жизни трудящихся, следят за соблюдением техники безопасности и экологическим состоянием предприятий, организуют работу объектов социально- бытового и культурного значения. На все это требуются средства, которые складываются из членских взносов.

КАКИМИ МЕТОДАМИ ПРОФСОЮЗ ДОБИВАЕТСЯ СВОИХ ЦЕЛЕЙ?

Лучший способ добиться целей, стоящих перед профсоюзом - заключить договор с работодателем на предприятии и Соглашение с правительством и работодателем на уровне страны и региона. Подписанию такого Соглашения предшествуют долгие и напряженные переговоры. Чтобы вести переговоры, профсоюзные работники должны быть хорошо подготовлены: знать необходимые законы, разбираться в делах предприятия.

Если стороны приходят к согласию, то они подписывают договор, гарантирующий права трудящихся.

При другой ситуации профсоюз может использовать свои права, предусмотренные законом для достижения положительных результатов, которые могут быть в форме митингов, пикетов.

Успех коллективных действий, а значит, и личное благополучие работников зависит от степени солидарности, существующей в профсоюзе, готовности рабочих действовать вместе слажено и решительно.

Но есть и другие факторы, способные помочь обеспечить победу – это степень организованности профсоюза, мобильности его аппарата, умение работать со средствами массовой информации, настроить в свою пользу общественное мнение.

Очень важна во время коллективных действий моральная и материальная поддержка других профсоюзов.

ПОЧЕМУ СОСТОЯТЬ В ПРОФСОЮЗЕ ВЫГОДНО?

Из сказанного выше ясно, что профсоюзы важны для трудящихся вообще, но что выигрывает от членства в профсоюзе каждый конкретный работник ?

Член профсоюза в значительно большей степени , чем его не состоящий в союзе коллега защищен от угрозы увольнения по инициативе работодателя.

В соответствии со ст. 82 Трудового кодекса РФ увольнение работников, являющихся членами профсоюза в связи с сокращением численности или штата работников, при проведении аттестации, результаты которой могут послужить основанием для увольнения, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа предприятия.

При сокращении численности или штата, работодатель обязан предупредить работника за два месяца, а профком за три месяца.

Профсоюз станет на защиту члена профсоюза в случае незаконного увольнения по другим основаниям для прекращения трудового договора.

Если администрация наложила на Вас несправедливое взыскание, заставляет выполнять работу, не предусмотренную должностной инструкцией, или нарушать технику безопасности, вы можете обратиться в профсоюзный комитет, и он станет на защиту ваших интересов.

Профсоюз выступает инициатором заключения с работодателем коллективного договора, документа регулирующего социально- трудовые отношения между работодателем и работником, ведет переговоры, отстаивает интересы работников, добивается включения в коллективный договор более благоприятных условий, положений, защищающих интересы трудящихся.

Трудовой кодекс РФ устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создает благоприятные условия труда, защиты прав и интересов работников. «Красной нитью» в Трудовом кодексе РФ проходит утверждение ,что в современных условиях возросло значение коллективного договора , документа контролирующего условия и положения работников предприятия.

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА ЯСНЫ, НО ЗАЧЕМ ПРОФСОЮЗЫ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ФЕДЕРАЦИИ?

Есть проблемы общие для трудящихся всех отраслей и профессий данного региона. Например, чтобы установить минимальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума, нужно насчитать каков этот минимум в регионе. Расчет этот должен быть общим для всех профсоюзов.

Положение трудящихся во многом зависит от так называемой микроэкономической ситуации в регионе, политики, которую проводит правительство в области цен и зарплат, от того, какие существуют налоги. Ведь можно поощрять вложения капитала в производство, а значит создание новых рабочих мест, рост числа товаров и заработной платы. А можно сделать выгодным только быстрое обращение капитала, предоставление денег в кредит под большие проценты.

Чтобы добиться выгодной для трудящихся экономической политики, профсоюзы на добровольных началах объединяются в Федерации.

Федерации профсоюзов стремятся решить вставшие перед ними проблемы, заключая Трехсторонние соглашения с правительством и объединениями работодателей, обращаясь с предложениями в органы власти, работая с политическими партиями и общественными организациями, издавая газеты и пропагандируя пути решения экономических проблем и интересов трудящихся.

Средства Федерации складываются из добровольных отчислений входящих в неё профсоюзов.

Таким образом, являясь членом профсоюза, работник становится одновременно участником организованного рабочего движения, добивается улучшения своего положения, меняя ситуацию и у себя на производстве, и в регионе, и в стране.

Сила профсоюзов в массовости и солидарности!